

Selezione riservata alle Categorie Protette ex art. 18 comma 2 L. n. 68/99 Ricerca personale – Profilo “Sistemi informativi” – Rif. 1/2018

Avviso pubblico riservato a persone iscritte nelle liste speciali di cui all'art. 18 comma 2 Legge n. 68/1999 del Centro per l'Impiego, finalizzato alla ricerca di una risorsa da assumere alle dipendenze di S.C.R. Piemonte S.p.A. al fine di potenziare il comparto IT e, in particolare, le attività di gestione e sviluppo del comparto IT interno.

Profilo Professionale ricercato

Si ricercano candidati con solide competenze di Informatica di base, hardware e software, sviluppo, utilizzo di ERP gestionali e piattaforme digitali.

Titolo di studio richiesto:

Laurea Magistrale o vecchio ordinamento e almeno tre anni di esperienza professionale in settore analogo. Il possesso della Laurea in discipline scientifiche quali ingegneria informatica ed informatica costituiranno titolo preferenziale.

Esperienze professionali:

La risorsa sarà inserita in un team di lavoro che si occuperà principalmente della gestione dell'infrastruttura IT della Società ed in particolare di:

- installare, mantenere e gestire l'infrastruttura IT esistente e futura, sia lato client che server;
- svolgere funzioni di servizio tecnico specifico per il corretto funzionamento della struttura;
- collaborare con le aree aziendali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso l'adozione di opportuni strumenti informatici;
- collaborare con unità organizzative interne all'azienda diverse da quelle di appartenenza nonché con soggetti esterni (stakeholders, altre istituzioni ed operatori economici).

Area di inserimento

Unità operativa “Sistemi informativi e di e-procurement”.

Livello di inquadramento e durata contrattuale offerta

Il candidato prescelto verrà inserito al 3° livello CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi per i dipendenti del Settore Commercio con contratto a tempo indeterminato.

Requisiti generali di ammissione

- 1) cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) iscrizione nelle liste speciali ex art. 18 comma 2 Legge n. 68/1999 del Centro per l'Impiego;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio richiesto;
- 5) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 6) di non trovarsi in conflitto di interessi con SCR Piemonte Spa;
- 7) di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs 8 aprile 2013 n.39, in quanto applicabili al caso di specie;
- 8) di non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs.165/2001;

9) di non avere nei propri confronti un procedimento penale pendente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione/nomina

Competenze richieste

A. Tecniche:

- conoscenza di sistemi operativi Microsoft e Linux;
- competenze in materia di virtualizzazione (VMWare, HyperV, KVM);
- esperienza professionale nel settore IT di almeno 2 anni;
- esperienza nella gestione dei rapporti tra soggetti di aree diverse;
- conoscenze di base di programmazione in ambiente Microsoft .NET, Windows PowerShell, Bash;
- conoscenza di DBMS relazionali e del linguaggio SQL;
- conoscenza di ERP aziendali, gestione, customizzazione, base dati (preferibilmente ARCA);
- competenze di hardening e analisi di rete in ambienti Windows e Linux;
- competenze in materia di sicurezza informatica, trattamento dei dati e legislazione correlata.

B. Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede – requisiti personali

- dinamicità, autonomia, flessibilità;
- determinazione e forte motivazione a lavorare per obiettivi;
- spiccate capacità relazionali per gestire i rapporti a tutti i livelli (organi di governance, funzioni aziendali, fornitori, autorità competenti a vigilare sui contratti pubblici);
- spiccata capacità di analisi;
- spiccato orientamento al problem solving, metodo e capacità organizzative.

Documentazione da produrre

A pena di esclusione sono da produrre i seguenti documenti:

- 1) Domanda di partecipazione datata e sottoscritta, redatta secondo il fac - simile allegato. La domanda deve contenere in forma completa le dichiarazioni prescritte.
- 2) Curriculum vitae et studiorum datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE2016/679 e del D.Lgs 196/2003 e s.m.i.
- 3) Copia fotostatica sottoscritta di un proprio documento di identità in corso di validità.
- 4) Documentazione attestante l'avvenuta iscrizione nelle liste speciali ex art. 18 comma 2 Legge n. 68/1999 del Centro per l'Impiego.

È possibile altresì produrre ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di certificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n 445/2000 e s.m.i.

Modalità di presentazione della dichiarazione di interesse

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice con l'allegata documentazione dovrà essere indirizzata a S.C.R. Piemonte S.p.A. con il seguente oggetto: "Selezione riservata alle categorie protette art. art.18 comma 2 legge n. 68/1999. Ricerca personale – Profilo 'Sistemi informativi' – Rif. 1/2018" ed essere recapitata attraverso Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale@cert.scr.piemonte.it all'attenzione del Responsabile del Procedimento

SCR Piemonte non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della “Dichiarazione d’interesse” derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell’avviso.

Termine di presentazione delle domande

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 10 settembre 2018 pena esclusione.

Criteri di selezione

La selezione dei candidati, svolta da apposita Commissione istituita con successivo atto aziendale, avrà luogo in seguito ad una procedura comparativa, mediante analisi dei curricula vitae, sulla base dei requisiti definiti in avviso tenendo conto delle qualifiche professionali, delle esperienze maturate e delle competenze tecniche e/o specialistiche. La valutazione dei candidati avverrà per titoli ed esami, con un punteggio massimo di 100. I titoli, per un punteggio massimo di 50, saranno valutati dalla Commissione esaminatrice sulla base dei criteri fissati dalla stessa in sede di prima seduta. Gli esami consisteranno in un colloquio eventualmente integrato da un test (punteggio massimo 50), vertenti sulle competenze richieste ai candidati.

Disposizioni finali

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Informazioni

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi al Responsabile del Procedimento nella persona dell’ing. Roberto BERTORA mail: personale@scr.piemonte.it ; numero telefonico: 011-6548386.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l’istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento d’incarico/assunzione, ai sensi dell’art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l’osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l’aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del

trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@scr.piemonte.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Spett.le
S.C.R. PIEMONTE S.p.A.
C.so Marconi 10
10125 TORINO

...l. sottoscritt. CognomeNome, nato/a a
..... il, codice fiscale, residente in
....., CAP, via n°, recapito
telefonico, E-mail:@.....

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di "Selezione riservata alle categorie protette art. art.18 comma 2 legge n. 68/1999. Ricerca personale – Profilo 'Sistemi informativi' – Rif. 1/2018" indetta con avviso del.....

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure cittadino del seguente Stato dell'U.E. _____;
- b) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) di essere iscritto nelle liste speciali ex art. 18 comma 2 Legge n. 68/1999 del Centro per l'Impiego;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso, oppure di aver subito le seguenti condanne penali: _____ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni oppure di essere stato destituito o dispensato dall'impiego per il seguente motivo _____;
- f) di non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
- g) di non trovarsi in conflitto di interessi con l'attività svolta da S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- h) di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs 8 aprile 2013 n.39, in quanto applicabili al caso di specie;
- i) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto: *(dettagliare titolo, data e luogo del conseguimento, se il titolo è stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza)* _____;
- j) di aver prestato i seguenti servizi presso Enti privati e/o Pubbliche Amministrazioni: dal _____ al _____ *(indicare gg/mm/aa)* in qualità di _____ oppure di non aver prestato servizio presso Enti privati e/o Pubbliche Amministrazioni;
- k) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- l) che tutti i documenti allegati in copia non autenticata sono conformi agli originali, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- m) di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla). Conseguentemente ove essa risultasse in tutto o in parte non veritiera, il

dichiarante incorrerebbe nel reato di cui all'art.483 del codice penale, reato punito con la reclusione sino a due anni;

- n) che il recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla selezione è il seguente: *(indicare nome, cognome, indirizzo, cap, città, provincia, numero di telefono ed indirizzo mail)*

DICHIARA

di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente la procedura di selezione evidenziata.

Inoltre, il sottoscritto:

- dichiara di aver ricevuto idonea informativa e autorizza S.C.R. Piemonte S.p.A. al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nel Documento "Selezione riservata alle categorie protette art. art.18 comma 2 legge n. 68/1999. Ricerca personale – Profilo 'Sistemi informativi' – Rif. 1/2018"

Infine, il sottoscritto allega alla presente domanda:

- copia sottoscritta di un valido documento d'identità
- il proprio curriculum vitae, datato e sottoscritto
- documentazione attestante l'avvenuta iscrizione nelle liste speciali ex art. 18 comma 2 Legge n. 68/1999 del Centro per l'Impiego.

Data

Firma
