

Torino, 3 ottobre 2017

Egregio Ing. Andrea CONCI

OGGETTO: CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEGLI ART. 19 E SS. DEL D.LGS. N.81/2015

Facciamo seguito agli esiti della specifica procedura selettiva rif. 1/2017 "Ricerca personale profilo "Dirigente tecnico", per comunicarle che, in considerazione della Sua disponibilità Ella viene assunta alle dipendenze di S.C.R. Piemonte S.p.A. (in seguito "Datore di lavoro") con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi degli art. 19 e ss. del D.lgs. n. 81/2015 alle seguenti condizioni.

DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato ed è regolato secondo le seguenti modalità: esso, è determinato nella durata di 18 mesi, con decorrenza dal 4 ottobre 2017 e sua scadenza il 31 marzo 2019.

In particolare si articolerà come segue.

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME

Il periodo dal 04.10.2017 al 31.01.2018: si svolgerà part-time con presenza sul posto di lavoro per n. 3 giorni settimanali;

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TEMPO PIENO

Il periodo dal 01.02.2018 al 31.03.2019: si svolgerà a tempo pieno per cinque giorni settimanali.

INQUADRAMENTO

Il Suo inquadramento sarà il seguente: dirigente – CCNL Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, con qualifica di dirigente inserito nell'organico della Direzione Edilizia Sanitaria.

TRATTAMENTO ECONOMICO DURANTE IL PART-TIME

La retribuzione lorda che le verrà riconosciuta per il periodo dal 4 ottobre 2017 al 31 gennaio 2018, in considerazione del Suo impegno part time di n. 3 giorni settimanali, corrisponderà a complessivi € (Euro) comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità, così composta su base mensile:

Paga base:
Superminimo individuale
Totale retribuzione

TRATTAMENTO ECONOMICO DURANTE IL TEMPO PIENO

Per il periodo dal 1° febbraio 2018 al 31 marzo 2019, la retribuzione ~~mensile~~ lorda che le verrà riconosciuta, corrisponderà a complessivi € () comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità, così composta su base mensile:

Paga base:
Superminimo individuale
Totale retribuzione

Su queste competenze lorde e sui successivi aggiornamenti verranno operate le ritenute previste da legge.

Detto importo sarà maggiorato di € () lordi annui, in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati, riparametrato sulla quota parte temporale di effettivo servizio prestato (mesi/anno lavorati e giorni/settimana lavorati).

LUOGO DI LAVORO

La sede di lavoro principale sarà presso la sede di Torino, C.so Marconi 10. La Società si riserva fin da ora di affidarle mansioni o compiti da svolgere anche fuori sede.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro, fatto salvo il periodo 04.10.2017 - 31.01.2018, è a tempo pieno.

PERIODO DI PROVA

Il presente contratto è preliminarmente sottoposto ad un periodo di prova pari a 180 (centottanta) giorni di lavoro effettivo, durante il quale è reciproco il diritto alla risoluzione del rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza preavviso, né relativa indennità sostitutiva di preavviso.

Superato detto periodo e stante il silenzio delle parti, il contratto si intenderà confermato e valido a tutti gli effetti.

OBBLIGO DI RISERVATEZZA

Nell'utilizzazione degli apparati informatici e digitali in dotazione così come dei documenti cartacei o riportati anche su supporto meccanico o di qualsiasi altro genere, da Lei direttamente o indirettamente acquisiti, sarà tenuta ad osservare l'obbligo di riservatezza e confidenzialità, fermo restando il loro utilizzo per gli scopi e per i fini riguardanti lo svolgimento delle Sue mansioni.

REGOLE DI COMPLIANCE

Con la Sua assunzione, Lei si impegna parimenti ad osservare tutti i regolamenti, il codice etico e ogni altra regolamentazione o disciplina adottata dal Datore di lavoro per il corretto e trasparente esercizio delle proprie funzioni e conferma parimenti di averne preso compiuta visione all'atto della Sua assunzione, così come accetta di ottemperare ad eventuali integrazioni che siano previste da successivi adempimenti ed obblighi di legge ai quali tanto Lei che il Datore di lavoro dovrete ottemperare.

Per tutti gli aspetti normativi ed economici non espressamente previsti dal contratto del 3 ottobre e dalla presente lettera, si rinvia alle leggi vigenti ed al CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e successivi rinnovi e modifiche.

Tale nuova formulazione dei punti "Trattamento economico durante il part time" e "Trattamento economico durante il tempo pieno" annulla e sostituisce quella contenuta nel documento qui richiamato del 03.10.2017.

L'occasione è gradita per porgerle distinti saluti.

Firma

Il Presidente di S.C.R. Piemonte S.p.A.

Luciano Ponzetti

(firmato in originale)

Firma

Andrea CONCI

(firmato in originale)

CCNL APPLICABILE

Per tutti gli aspetti normativi ed economici non espressamente previsti dal presente contratto, si rinvia alle leggi vigenti ed al CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e successivi rinnovi e modifiche. Ella dovrà, altresì, attenersi alle disposizioni e previsioni dei regolamenti interni alla Società e del Codice Etico che si intendono conosciuti ed accettati al momento della sottoposizione della firma.

MISCELLANEA

Così come previsto dall'art.24 c.1 – 4 del D.lgs. 81/2015, la informiamo del diritto di precedenza in merito ad eventuali future assunzioni a tempo indeterminato da parte della Società per le medesime mansioni così come disciplinate dalla normativa vigente ferma restando l'applicazione delle disposizioni del D.lgs. n.175/2016.

La invitiamo a sottoscrivere la presente per accettazione integrale delle condizioni sopra esposte e per conferma da parte Sua di quanto dichiarato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo provvedimento, nella Dichiarazione di interesse resa nell'ambito della procedura selettiva ed in particolare che:

- non ricorrono cause di inconfirmità e incompatibilità ai sensi del D.lgs. n.39/2013;
- non sussistono situazioni di conflitto di interessi con l'attività svolta in S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- non vi sono cause ostative all'assunzione di cui al combinato disposto dell'art. 21 D.lgs. n. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter. del D.lgs. n. 165/2001.

Firma

Il Presidente di S.C.R. Piemonte S.p.A.

Firma

Luciano Ponzetti

Andrea CONCI

(firmato in originale)

(firmato in originale)